

# ALPINE EAGLE

FRÜHLING 2021



RREC SWISS SECTION  
THE INTERNATIONAL CLUB FOR ROLLS-ROYCE & BENTLEY ENTHUSIASTS



Ariel Sergio Goekmen-Davidoff

## Sitzungsmarathon im RREC Board



Mit grosser Erleichterung und Dankbarkeit für die Unterstützung der europäischen Sektionen, vor allem der Schweizer und deutschen Sektionen, wurden am Samstag, 31. Oktober 2020, neben weiteren fünf Kandidaten aus dem Vereinigten Königreich zwei vom «Kontinent» aufgestellte in das britische Management Committee gewählt, Ralph Büniger und ich. Ralph Büniger ist ein richtiger Weltbürger und spricht mehrere Sprachen, lebt in Frankreich und Spanien, wenn die derzeitigen Reisebeschränkungen dies erlauben.

In meiner Bewerbung hatte ich geschrieben, dass ich den Mitgliedern zuhören wolle und dabei mithelfen, unserem internationalen Club zu einem integrierten, gemeinsamen Erlebnis für alle Mitglieder zu verhelfen. Dank meiner jahrzehntelangen Erfahrung in internationalen Banken sehe ich auch den Aspekt der Finanzen und «Governance» als meine Stärken an.

Bereits am Sonntag fanden sich die Neugewählten plus zwei bestehende Vorstandsmitglieder zu einem Zoom Call zusammen, um sich zu konstituieren. Die zwei bisherigen Vorstandsmitglieder waren erst im April gewählt worden, weshalb sie zur Sicherstellung des frictionslosen Übergangs im Vorstand und auch des Wissenstransfers im Vorstand verblieben. Es ging zuerst darum, die Rollen im Board zu definieren.

Ich hatte vorgeschlagen, die Crew im Hunt House unter der Leitung des erst vor einem Jahr eingestellten CEO Ian Dorward mit der operativen Umsetzung des Tagesgeschäfts zu betrauen. Alle Vorstandsmitglieder sprachen diesem Team ihr Vertrauen aus, weshalb es klar war, dass der Vorstand sich in strategischen Fragen zu positionieren hatte, wie dies auch die kontinentalen Sektionen seit langem forderten. Dazu empfahl ich, dass wir Champions für jedes strategische Teilgebiet wählen. Champions sind gemäss meiner Definition erfahrene Wissenträger in Teilgebieten, also z.B. der Organisation von Rallies und Anlässen, der Mitgliederbetreuung und Kommunikation, der Mitarbeiterführung (Hunt House Team), dem Kontakt zur Sir Henry Rolls Memorial Foundation, den Finanzen usw.

An der nächsten Sitzung konnten wir bereits mit der offiziellen Definition der Rollen – und zwar einstimmig – weitermachen. Dies spricht für die Qualität des neuen Boards. Obwohl jeder seine eigenen Ideen und Ansichten hat, sind alle vom Gedanken beflügelt, mit ihrem Wissen und ihren Fähigkeiten ohne Ego den Club und seine Mitglieder weiter zu bringen. Es war deshalb auch eine Auszeichnung für uns als Kontinentaleuropäer, dass Ralph Büniger und ich als Deputy Chairmen unter dem Vorsitzenden David Wyld gewählt wurden. Für jedes Ressort wurde dann ein «Champion» mit entsprechender Erfahrung bestimmt.

Danach ging es in etlichen Sitzungen und bilateralen Gesprächen darum, Klarheit über die Lage zu gewinnen. Diverse Themen wurden von den Mitgliedern in der Vergangenheit kritisiert bzw. zur Verbesserung vorgeschlagen. Wir arbeiteten mit Hilfe des CEO und unter der Leitung des entsprechenden Champions durch jedes Teilgebiet. Ohne in Details zu gehen, haben wir insbesondere Handlungsbedarf in den Bereichen IT, Kommunikation, Verhältnis zur Stiftung, Finanzen. Dazu arbeiten wir an Verbesserungen in vielen weiteren Themen.

Es gibt sehr viel zu tun und alle Vorstandsmitglieder widmen sich mit Freude und Motivation ihren Aufgaben, trotz Belastungen im normalen Berufsleben, um möglichst weit zu kommen bis zu den nächsten regulären Wahlen im April 2021. Ich bin sehr zuversichtlich, dass wir auf dem richtigen Weg sind und nochmals dankbar für die uns gewährte Unterstützung und das Vertrauen.

**Ariel Sergio Goekmen-Davidoff**

### “The first hundred days on the board of the parent club”

It was with great relief and gratitude for the support of the European sections, especially the Swiss and German sections, that along with another five candidates from the UK, the two put up from the “continent” – Ralph Büniger and myself – were elected to the UK Management Committee on Saturday, 31 October 2020. Ralph Büniger is a true citizen of the world and speaks several languages, living in France and Spain when current travel restrictions allow.

In my application I had written that I wanted to listen to the members and help to make our international club an integrated, shared experience for all members. Thanks to my decades of experience in international banks, I also see the aspect of finance and governance as my strengths.

Already on Sunday, the newly elected plus two existing board members met for a Zoom Call to be constituted. The two existing board members had only been elected in April, which is why they remained on the Board to ensure a frictionless transition and also knowledge transfer. The first task was to define the roles on the Board.

I had proposed that we decide to entrust the team at Hunt House with the operational implementation of the day-to-day business of the Club. The team is led by CEO Ian Dorward, who was hired only a year ago. All board members expressed their confidence in the capability of the team, so it was clear that the board had to focus on strategic issues, as the continental sections had been asking for a long time. To this end, I recommended that we elect champions for each strategic sub-area.

Champions in my definition are experienced knowledge bearers in certain sub-areas, i.e. the organisation of rallies

and events, membership services and communication, contact in terms of HR with the Hunt House team, liaison with the Sir Henry Rolls Memorial Foundation, finances, etc.

The first session went on for quite a long time, but we were able to get ourselves sorted in such a way that the next day we were already able to move on with the official definition of the roles, which were all elected unanimously. This speaks for the quality of today's Board. Although everyone has their own ideas and views, we are all inspired by the idea of using our knowledge and skills without ego to move the club and its members forward. It was therefore an honour for us as continental Europeans that Ralph Büniger and I were elected as Deputy Chairmen together with Chairman David Wyld. Each topic of the “Champions” was then taken over by a personality who was experienced in this field.

Thereafter, a number of meetings and bilateral discussions were held to gain clarity on the situation. Various issues were criticised by the members in the past or suggested for improvement. With the support of the CEO, we went through each area of concern, each under the guidance of the relevant Champion. Without going into details, it is important to mention that we not only identified the need for action in the areas of IT, communication, relationship with the SHRMF, finances and many more, but are also working on concrete projects for improvement and remediation.

There is a lot to do and all Board members are dedicated to their tasks with joy and motivation, despite the stresses of their normal professional lives, in order to get as far as possible before the next regular elections in April 2021. I am very confident that we are on the right track and once again grateful for the support and trust invested in us.

